

PLANEACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL



INSTITUCIÓN: Corporativo Académico Colins de estudios profesionales

CARRERA: Licenciatura en Trabajo Social

PROFESORA: Lic. En T.S Mariana Evangelista González

FECHA: 04/03/2023

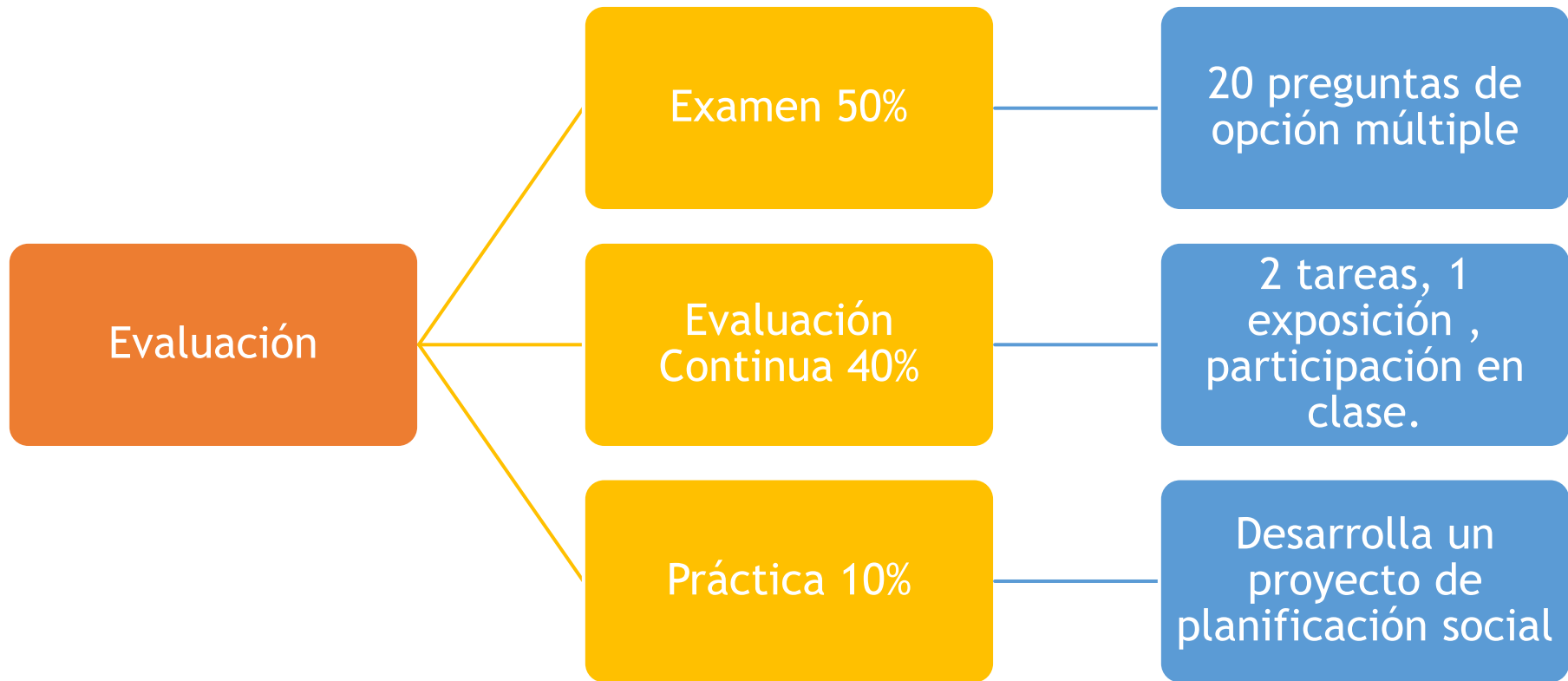
CLASE 1

OBJETIVO

The background features a row of target boards. The first target in the foreground is in sharp focus, showing concentric red and white rings with a central bullseye. A yellow dart with a red and blue striped shaft is embedded in the bullseye. The other targets in the row are progressively more blurred as they recede into the background. On the right side of the image, there are abstract geometric shapes in shades of blue and orange.

El estudiante conocerá las diversas teorías acerca de la planeación social, comprenderá su importancia para el desarrollo y se capacitará en las estrategias que dan racionalidad a los recursos y regulación a los procesos, para el desarrollo en una perspectiva de futuro

EVALUACIÓN



1. PROCESO DE LA PLANEACIÓN

- ▶ La planeación es la determinación de lo que va a hacerse, incluye decisiones de importancia, como el establecimiento de políticas , objetivos, redacción de programas, definición de métodos específicos, procedimientos y el establecimiento de las células de trabajo y otras más.
- Se utiliza la capacidad de la mente humana para plantear fines y objetivos.
- Involucra la toma de decisiones anticipada en su proceso.
- Prevé las consecuencias futuras de las acciones a tomar.
- Prevé la utilización de los recursos disponibles con el fin de obtener la máxima satisfacción.
- Comprende todo el proceso desde el análisis de las situaciones hasta llegar a la toma de decisiones.
- Incluye metodologías para la recolección de información, programación, diagnóstico, pronóstico, avances y medidas de resultados.

Planeación es la aplicación racional de la mente humana en la toma de decisiones anticipatoria, con base en el conocimiento previo de la realidad, para controlar las acciones presentes y prever sus consecuencias futuras, encausadas al logro de un objetivo plenamente deseado satisfactorio

ACTIVIDAD 1: LEE Y RESUELVE EN GRUPO LAS SIGUENTES PREGUNTAS

1. ¿Qué conceptos son considerados en la definición de planeación?

Planeación, plan, programa, ideal, objetivo, meta, estrategia, táctica, política, diagnóstico, pronóstico y control.

2. Con sus propias palabras defina Planeación.

Se aplica a la realidad de la mente humana en la que se establecen la misión, visión, objetivos, estrategias que son aplicables a la realidad.

Es un proceso formado por varias etapas para la realización de acciones que nos llevan a la obtención de un objetivo.

3. Mencione algunos beneficios de la planeación.

*Cambio la situación actual

*Prevé consecuencias futuras encausadas al logro de un objetivo plenamente deseado satisfactorio.

*Toma de decisiones anticipadas para su proceso

*Evita contratiempos

*Es una manera de organizar los procesos

4. ¿Qué se entiende por: plan, programa, ideal, objetivo, meta, estrategia, táctica, políticas, diagnóstico, pronóstico y control?

5. ¿Qué diferencia existe entre las metas y los objetivos?

*Meta es a corto plazo y es el resultado que puede ser alcanzado dentro del periodo de planeación - misión-

*Objetivo a largo plazo -visión- RESULTADO El objetivo sería la proyección hacia donde nos queremos dirigir.

<http://dicyg.fi-c.unam.mx:8080/sistemas/publicaciones/TEMA11.1.pdf>

A. Perspectiva ideológica de planeación.

La perspectiva de la planeación van desde lo ético- político, teóricos y metodológicos y métodos heterogéneos que son las siguientes:

La concepción sobre el rol del Estado y la relación estado-sociedad que proponen

La concepción de los sujetos y la posibilidad/pertinencia de forjar procesos de participación emancipada o subordinada en el proceso de planificación, o, directamente, de no generarlos.

Los procesos de disputa de poder que proponen, búsqueda de consenso y/o negociación o fortalecimiento del consenso

La relación que debe mantenerse entre los distintos niveles de planificación

Las formas de concebir tanto los problemas sociales como las modalidades de su construcción

Diferencias en torno a los procedimientos/metodología a desarrollar en el proceso de planificación.

Es importante que el trabajador social sepa reconocer las diferentes perspectivas y posicionarse de ellas, porque guían los postulados teóricos y las líneas de acción para en el ejercicio profesional.

En el siguiente link encontrarás propuestas metodológicas de la planificación:

<http://www.redsocialesunlu.net/wp-content/uploads/2015/10/RSOC011-02-Perspectivas-de-planificaci%C3%B3n-estrat%C3%A9gica-MASSA-MASSEI-SIRVEN.pdf>

B. Definición y enfoques de planeación.

La definición de planeación de acuerdo al curso es: La planeación es un proceso social de carácter organizacional con el fin de hacer intervención social.

CONAPO define planeación como: El proceso de establecer objetivos y elegir antes de tomar una acción, los medios más adecuados para lograr estos objetivos (CONAPO, 2011, 4).

Son ocho enfoques de la planeación:

Documento temático: Es la elaboración del plan de trabajo para el proceso de planificación.

Matriz de influencia e importancia de las partes interesadas.

Lista de problemas clave identificados.

Lista de problemas clave por orden de prioridad.

Diagrama causa-efecto o análisis del árbol de problemas.

Declaración de visión para cada problema priorizado

Mapa de resultados para cada problema priorizado

Marco de resultados para el documento.

<http://conapo.gob.mx/work/models/CONAPO/Resource/208/6/images/LaPlaneacionDemograficaEnMexico.pdf>

C. Principios y criterios básicos de planeación.

Los principios de la planeación sirven como guía o verdades que deben tomarse en cuenta, estos son:

Factibilidad: Los planes deben ser creados acorde a la realidad en el cual se va a realizar, es decir, que deben ser realizables y no inalcanzables.

Cuantificable: Debe ser medible con datos estadísticos reales que permitan planear datos verdaderos y cuantificables.

Flexible: Establecer un plan que permita atender situaciones imprevistas o corregir nuevamente el plan.

Fidelidad: Que sea fiel a la propia planeación. No obedecer al azar

Unidad externa e interna: Es la unidad organizacional, es decir, que todos los planes deben tener un equilibrio para alcanzar el objetivo planteado.

Medible o evaluada: Que los resultados sean medibles.

<http://fcaenlinea.unam.mx/2006/1231/docs/unidad3.pdf>

D. Tipologías de planeación.

Los tipos de planeación son dos:

Administrativa: Es utilizado regularmente por empresas cuenta con aspectos internos y externos. Está centrado en el estudio del tiempo presente con visión al futuro sin descuidar al pasado.

Social: Genera una intervención social, en donde la población define la necesidad y el problema lo define el trabajador social con su formación.