

TEMA 10.- PRUEBAS DE PERSONALIDAD

MATERIA: PERFILES VICTIMALES
PROFRA: MARIA DE LOS ANGELES
VILLAVICENCIO PICHARDO



UCACEP

The logo consists of the text 'UCACEP' in a bold, red, sans-serif font. It is set against a background of light gray and white geometric shapes, possibly representing a mountain range or a stylized landscape.

¿QUÉ SON LAS PRUEBAS DE PERSONALIDAD?

- Las Pruebas de personalidad o pruebas psicológicas han sido diseñados para la evaluación de la personalidad de un individuo. Un test para medir personalidad puede estar configurado de diversas maneras aplicable para diferentes personas, en cualquier edad, manteniendo una estructura específica de acuerdo a la función del instrumento, sin embargo cada uno trata sobre el tema de la personalidad.
- Dentro de lo que son las pruebas de personalidad, se presentan manifestaciones que pueden ser externas, como los movimientos corporales o las internas como, pensamientos, emociones, valores, etc, la personalidad está llena de cierta estabilidad, lo que permite hablar de cierta manera o de obrar. De ahí, que se pueda evaluar para obtener los rasgos definidos de cada uno, pues constituye un modo normal de responder a ciertos estímulos.



¿CUÁNTOS TIPOS DE PRUEBAS DE PERSONALIDAD SE PUEDEN ENCONTRAR?



- Existe una amplia variedad de pruebas psicológicas para medir la personalidad, las cuales son bastante acertadas por su efectividad. Sin embargo entre las que son las pruebas de la personalidad más aplicadas encontramos:

Los Cuestionarios

- Son lo que se encargan de realizar varias preguntas en base a diversos escenarios, en donde el cuestionario de los 16 factores de la personalidad, se destaca entre uno de los primeros, el que se desarrolló por el conocido investigador Raymond Cattell en 1945, logrando definir por medio de sus respuestas correctas, rasgos personales como la estabilidad emocional, independencia, decisión, etc.

Test proyectivos

- Aplicado mediante la presentación de láminas que poseen manchas abstractas o un dibujo, los cuales pueden ser interpretados de distintas maneras en base a ciertos parámetros previamente establecidos, tales como el test del árbol o el test de apercepción temática. En los test psicometricos o pruebas psicométricas, normalmente se obtiene información valiosa del inconsciente e incluso conflictos internos, que no son reconocidos en primer lugar por el individuo, sino que se manifiestan a través de ejercicios creativos e introspectivos, considerándose una información fundamental al momento de comprender las actitudes o capacidad de respuesta del evaluado.

- **Test de aptitudes**

A través de esta herramienta es posible determinar la capacidad intelectual del individuo, calificando su rendimiento o nivel de conocimiento. Es importante destacar que dentro de un test de este tipo también se pueden considerar entrevistas con preguntas abiertas y cerradas, utilizando la técnica de la observación directa y la aplicación de pruebas escritas que en la mayoría de los casos suelen calificarse en base a una estandarización previamente establecida.





LAS PRUEBAS DE PERSONALIDAD Y PSICOTÉCNICOS EN EL PROCESO DE SELECCIÓN LABORAL

- Cuando hablamos de qué son las pruebas de la personalidad. Nos referimos a las pruebas que tratan de indagar los diferentes aspectos de la personalidad, en una entrevista de trabajo, donde se buscan poner de manifiesto las llamadas softskills del candidato, su adaptación a los cambios, capacidad de iniciativa, tolerancia a la presión, expectativas, empatía, capacidad de persuasión, respuestas en situaciones de crisis, madurez y motivación, estabilidad emocional.
- En los test psicotécnicos se da un tiempo límite para responder, y con ello se demuestra si se posee una determinada agilidad mental. Cuando te enfrentes a estos test, te recomendamos contestar las preguntas de una forma sincera y espontánea.



**ACTIVIDAD: REALIZA UNA RETROALIMENTACION DEL
TEMA EN UNA CUARTILLA, CON ILUSTRACIONES Y
SUBE A PLATAFORMA**

GRACIAS!!!

UCA CEP